

CODICE ETICO

1.0 PREMESSA

Il Codice Etico è la “Carta Costituzionale” dell’Associazione ScopriTe, un elenco dei diritti e dei doveri che definiscono le responsabilità etico-sociali di ogni partecipante all’organizzazione associativa.

Esso è uno strumento efficace per risolvere e prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte dei Soci o di chi opera in nome e per conto dell’Associazione, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità, etiche e sociali, verso tutti i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nell’attività associativa e nel rapporto tra i Soci.

Il Codice Etico è il principale strumento di implementazione dell’etica all’interno dell’Associazione, volto a chiarire e definire l’insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi i Soci nei loro reciproci rapporti, nonché nei rapporti di relazione con i Portatori di interessi e di supporto a favore dell’Associazione.

I Soci sono pertanto chiamati al totale rispetto dei valori e dei principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l’immagine dell’Associazione ScopriTe nonché l’integrità del suo patrimonio economico ed umano.

Quindi, attraverso il presente Codice Etico, l’Associazione ScopriTe intende:

I. Definire ed esplicitare i valori ed i principi etici generali afferenti la propria attività ed i rapporti con Clienti, Soci, Fornitori, Dipendenti, Collaboratori, amministrazioni, istituzioni ed ogni altro soggetto direttamente o indirettamente coinvolto nell’attività associativa e negli scopi dell’Associazione;

II. Formalizzare l’impegno verso un atteggiamento volto ai seguenti principi etici: legittimità, morale, equità ed eguaglianza, tutela della persona, tutela dell’ambiente, tutela del settore, tutela del cliente diretto ed indiretto, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità e protezione della salute;

III. Ribadire l’impegno a tutelare i legittimi interessi dei propri Soci;

IV. Indicare ai propri dipendenti, collaboratori e dirigenti i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il puntuale rispetto nel corso dell’erogazione delle prestazioni;

V. Definire le metodiche esecutive attraverso:

- a) l’analisi della struttura associativa per l’individuazione degli obiettivi e dei soggetti coinvolti nell’attività dalla stessa espletata;
- b) la discussione interna per l’individuazione dei principi etici generali da perseguire, le norme etiche per le relazioni dell’Associazione con i vari interlocutori, gli standard etici di comportamento;
- c) l’adeguamento dell’organizzazione associativa ai principi del Codice Etico. Riveste particolare importanza l’attività di formazione etica finalizzata a mettere a conoscenza tutti i soggetti coinvolti dell’esistenza del Codice Etico e di assimilarne i contenuti. Il dialogo e la partecipazione sono indispensabili per far condividere a tutti i soci, ai collaboratori e al personale, i valori presenti in questo importante documento.

2.0 Responsabili della attuazione dei principi del Codice Etico

Il controllo dell'attuazione dei principi del Codice Etico è affidato al Presidente del Consiglio Direttivo. Ad esso è affidato il compito di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice Etico all'interno dell'Associazione, monitorare l'effettiva rispondenza ai principi contenuti nello stesso, ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, demandando al Collegio dei Probiviri eventuali indagini ed applicazioni di sanzioni.

3.0 Principi Generali

Ciascun Socio si impegna a rispettare la deontologia propria della professione nonché i principi di tutela e salvaguardia delle informazioni confidenziali e dei dati personali di cui possano avere conoscenza o accesso in occasione di sedute di lavoro, riunioni e/o di rapporti con altri Soci.

Ciascun Socio si impegna a non presentare o utilizzare la propria qualifica di Socio in modo scorretto ai fini commerciali e/o di promozione o di validazione di prodotti o servizi in altri ambiti.

In occasione di eventi, incontri, convegni, seminari etc., il Socio potrà fare menzione di tale sua appartenenza all'Associazione, nei limiti e nel rispetto di tutto quanto disposto nel presente Codice Etico e nello Statuto/Atto Costitutivo.

Potranno effettuare presentazioni a nome dell'Associazione ScopriTe, il Presidente, i membri del Consiglio Direttivo, nonché i Soci che abbiano ricevuto esplicita delega da parte del Consiglio stesso.

4.0 Principi dei Doveri legati al comportamento

Ogni Socio, pena la decadenza della qualità di Socio, si impegna a:

- Rispettare lo Statuto associativo ed il presente Codice Etico anche nei suoi aggiornamenti e/o modifiche che verranno eventualmente apportate dal Consiglio Direttivo;
- Avere un comportamento corretto, leale e cortese nei confronti degli altri Soci evitando l'insorgere di polemiche o disagi per il Socio stesso, adoperandosi per risolvere le stesse in spirito di buona fede e collaborazione reciproca;
- Non svolgere azioni di tipo denigratorio nei confronti di persone, aziende, prodotti o servizi, con parole, azioni o atteggiamenti sia all'interno che all'esterno dell'Associazione.

5.0 Principi di partecipazione all'attività

Ogni Socio, si impegna a:

- Partecipare fattivamente alle attività dell'Associazione ScopriTe, compresa la partecipazione alle riunioni ed alle Assemblee. Tale impegno riguarda sia la qualità che la quantità del lavoro. In particolare, ciò si riferisce anche agli incarichi che possono eventualmente di volta in volta essere assegnati ai singoli Soci, che si impegnano a portarli a compimento con la dovuta professionalità;
- Avere un comportamento di collaborazione ed aiuto per il lavoro dell'Associazione, evitando azioni o situazioni che possano provocare ostacoli o rallentamenti di tali attività;
- Far conoscere l'Associazione ScopriTe, le sue attività e le sue iniziative;
- Mantenere una posizione neutrale nei giudizi espressi a nome dell'Associazione ScopriTe sia per i prodotti sia per i servizi che sono proposti sul mercato da parte dei Soci;
- Essere imparziale nella scelta di specialisti che intervengano, sia come esperti che come rappresentanti di aziende, nelle manifestazioni organizzate dall'Associazione ScopriTe o in quelle dove l'Associazione ScopriTe è parte integrante delle manifestazioni stesse.



6.0 Uso del marchio ScopriTe

Il marchio ScopriTe è un marchio di proprietà privata dato in licenza non esclusiva all'Associazione ScopriTe. I soci non sono autorizzati al suo uso se non espressamente autorizzati dal Consiglio Direttivo, previa autorizzazione a quest'ultimo da parte del proprietario del marchio. L'uso arbitrario del marchio è considerato violazione del Codice Etico e potrà essere punito anche a norma di legge.

7.0 Doveri particolari dei membri del Consiglio Direttivo

Tutti i componenti del Consiglio Direttivo, oltre ad essere tenuti, come tutti i Soci, al rispetto dei principi sopra enunciati, si impegnano, in particolare ed in funzione del loro ruolo a:

- Svolgere le proprie attività istituzionali in qualità di rappresentanti dell'Associazione ScopriTe in occasione di manifestazioni pubbliche, in modo da rafforzare l'immagine dell'Associazione. Inoltre, nello svolgimento di tali attività, si adopereranno affinché vi sia una corretta alternanza e rotazione nell'attribuzione di tali incarichi, sia tra i membri del Consiglio Direttivo stesso, sia scegliendo di volta in volta, anche tra i Soci, in funzione delle particolari professionalità e disponibilità manifestate dai Soci stessi.
- Esercitare un'azione di verifica e controllo che le attività svolte all'esterno dell'Associazione ScopriTe, vengano attuate nel rispetto delle presenti norme;
- Intervenire direttamente, nel caso di segnalazioni o reclami, nei modi e nei termini previsti dal successivo art. 8.

8.0 Segnalazioni, Reclami e Provvedimenti Disciplinari

Le eventuali violazioni ai principi enunciati nel presente Codice Etico, potranno essere rilevate o dal Consiglio Direttivo, per conoscenza diretta di uno o più membri dello stesso, o presentate da uno o più Soci che ne abbiano interesse, attraverso una segnalazione o un reclamo inoltrati al Presidente in forma scritta e documentati in modo accurato e circostanziato.

Al presentarsi di una presunta violazione, nei modi sopra descritti, il Consiglio Direttivo dovrà riunirsi prontamente per svolgere l'attività istruttoria. A tale riunione non potranno partecipare i membri del Consiglio Direttivo che siano eventualmente coinvolti, anche se in modo indiretto, nella questione presentata.

Nello svolgimento dell'istruttoria, il Consiglio Direttivo potrà, a suo giudizio, assunto a maggioranza semplice dei voti, convocare o contattare le parti coinvolte per ascoltarne le rispettive ragioni e ove ciò sia possibile, promuovere la soluzione amichevole del caso proposto.

Il Consiglio Direttivo dovrà adottare, a maggioranza dei voti, una delle seguenti decisioni:

A Sua volta, il Collegio dei Probiviri dovrà decidere sulla questione, adottando i seguenti provvedimenti disciplinari secondo la gravità della situazione:

- I. Lettera di richiamo alla/e persona/e coinvolta/e che abbia/no compiuto la violazione accertata;
- II. Lettera di ammonizione, se la violazione accertata sia ritenuta più seria o in presenza di reiterazione di violazione accertata;
- III. Radiazione dall'Associazione, per i casi di violazione reiterata e/o particolarmente grave.



9.0 Validità, modifiche ed interpretazione del presente Codice Etico

Il Codice Etico si pone come strumento di verifica e supporto per uno sviluppo armonico dell'Associazione ScopriTe a vantaggio dei Soci e dei contesti nei quali l'Associazione ScopriTe è chiamata ad operare. Esso forma parte degli obblighi che i Soci volontariamente assumono con l'adesione all'Associazione. La presente Edizione (agosto 2024) sarà inviata a tutti i Soci e inserita nel sito ufficiale dell'Associazione ScopriTe.

Il Codice Etico, mediante delibera del Consiglio Direttivo, potrà essere successivamente modificato, integrato e perfezionato.

Data la sua natura, l'interpretazione del Codice Etico dovrà essere fatta secondo buona fede, avuto riguardo delle finalità dello stesso e della volontà espressa dall'Associazione ScopriTe di interagire ed operare in base a principi di correttezza, lealtà, imparzialità ed etica professionale.

Firma per accettazione
